

FORMULARZ INTERPELACJA/ZAPYTANIA RADNEGO

IMIĘ I NAZWISKO RADNEGO:

JAN PUŚLECKI

Radny Klubu Platformy Obywatelskiej

RAWICZ, DNIA 31.07.2024
URZĄD MIEJSKI GMINY RAWICZ
Biuro Obsługi Klienta

ON	FB	ESS	SO	ZPIF	OHP
Wpl. 31.07.2024					PPA
					ZK
AiK	SPiR	IK	ZD	PKS	BP
Nr rej. 13857		Zat. [signature]			

Do Burmistrza Gminy Rawicz

za pośrednictwem Rady Miejskiej Gminy Rawicz

TREŚĆ INTERPELACJI:

W latach 2023 i 2024 nastąpiła podwyżka najniższego wynagrodzenia pracowników za pracę i tak:

1. w 2023 roku minimalna stawka godzinowa brutto wyniosła od 1 stycznia 2023 roku 22,30 zł oraz od 1 lipca 2023 roku 23,50 zł;
2. w 2024 roku minimalna stawka godzinowa brutto wynosi od 1 stycznia 2024 roku 27,70 zł oraz od 1 lipca 2024 wynosić będzie 28,10 zł.

W związku z powyższym proszę pana Burmistrza o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy na etapie planowania budżetu na lata 2023 i 2024 zaplanowano podwyżki wynagrodzeń dla pracowników zatrudnionych w gminnych jednostkach budżetowych i samorządowych instytucjach kultury?
Pytanie nie dotyczy podwyżek wynagrodzenia nauczycieli, których kwota wynagrodzenia wynika z odrębnych przepisów prawa oraz ustawowego podwyższenia najniższego wynagrodzenia za pracę.
2. Czy w roku 2023 podwyżki wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach budżetowych i samorządowych instytucji kultury zostały wypłacone, w kwotach ustalonych na etapie planowania budżetu? W przypadku, kiedy kwota przyznanej podwyżki była inna niż założono na etapie planowania budżetu, proszę podać skutki podwyżki wynagrodzeń dla każdej jednostki budżetowej i samorządowej instytucji kultury osobno (od momentu przyznania do końca roku 2023), w następujących grupach:
 - 1) Kadra kierownicza (kierownik, zastępca kierownika, główny księgowy, sekretarz gminy);
 - 2) Nauczyciele,
 - 3) Pracownicy administracji;
 - 4) Pracownicy obsługi.

3. Jeżeli podwyżki płac dla pracowników jednostek budżetowych i samorządowych instytucji kultury **nie zostały wypłacone** w kwotach zaplanowanych, proszę o podanie przyczyny ich niewypłacenia? Proszę podać nazwę jednostki budżetowej lub samorządowej instytucji kultury, w której w roku 2023 zaplanowanych podwyżek nie wypłacono. Proszę podać przyczyny podjęcia takiej decyzji oraz kwoty uzyskane w ten sposób oszczędności na funduszu płac (płace wraz z ustawowymi obciążeniami za cały 2023 rok).
4. Czy pracownikom pracującym w godzinach nadliczbowych jest wypłacane wynagrodzenie za nadgodziny, zgodnie z zapisami Kodeksu Pracy lub innymi przepisami prawa? Pytanie dotyczy pracowników jednostek budżetowych i samorządowych instytucji kultury. Proszę podać w jakiej formie to wynagrodzenie pracownikom było wypłacone (np. umowa zlecenie, umowa o dzieło, premia, nagroda).
5. Czy pracownikom zatrudnionym w jednostkach budżetowych i samorządowych instytucjach kultury **zwiększenie zakresu obowiązków** powoduje podwyższenie wynagrodzenia? Jeżeli nie podwyższa się wynagrodzenia, proszę podać sposób w który pracownikom rekompensuje się zwiększenie zakresu obowiązków (np. nagroda, premia, umowy zlecenia, umowy o dzieło itp.)
6. Czy pracownicy zatrudnieni w jednostkach budżetowych lub samorządowych instytucjach kultury zgłaszali potrzebę wypłaty wynagrodzenia za przepracowane godziny nadliczbowe w formie pieniężnej? Czy w latach 2023-2024 takie wynagrodzenie zostało pracownikom wypłacone?

PODPIS

.....


RADNYCH: